

הצעת חוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 7) (דמי בידוד לעצמאים), התשפ"ב-2022

1. תיקון כותרת פרק ו'¹
בחוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התשפ"ב-2020¹ (להלן – החוק העיקרי), בכותרת פרק ו', בסופה יבוא "לעובדים".
 2. תיקון סעיף 26א
בסעיף 26א לחוק העיקרי –
- (1) ברישה, במקום "בחוק זה" יבוא "בפרק זה";

ד ב ר י ה ס ב ר

בטבת התשפ"ב (31 בדצמבר 2021) ופעם נוספת עד יום כ"ז באדר א' התשפ"ב (28 בפברואר 2022).

בהצעת חוק זו מוצע לעגן בחוק מנגנון דומה שעניינו תשלום דמי בידוד לעצמאי שנעדר מעבודתו עקב שהותו או שהות ילדו בבידוד (שלא בשל היותם חולים). זאת, באמצעות החלת המנגנון שנקבע לגבי עובדים בפרק ו' לחוק, בשינויים המחויבים הנובעים מאופי ושיטת ההעסקה השונים של עצמאים לעומת עובדים שכירים. כך למשל, נקבע במסגרת פרק ו' האמור כי המעסיק יישא בחלק מתשלום דמי הבידוד, וכן כי לעובד יופחתו מספר ימים מתקופת המחלה הצבורה שלו. מקורות מימון אלה אינם קיימים בעבור עצמאי.

בתוך כך, מוצע לתקן הוראות שונות בפרק ו' לחוק, שעניינו תשלום דמי בידוד לעובדים שכירים, לצורך התאמתו לשינויים שחלו מאז שנחקק, וכן לערוך בו התאמות שונות הנדרשות עקב עיגונו בחוק של ההסדר לעניין תשלום דמי בידוד לעצמאים.

עוד מוצע לערוך שינוי בהוראות התחולה והתוקף של פרק ו' לחוק, כך ששר האוצר יוכל לקבוע בצו, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, תקופות נוספות שתניתן לגביהן זכאות לדמי בידוד, אף אם הן מתחילות לאחר שהסתיימה תקופת הוראת השעה.

סעיפים 1, 2, (א) ו- (ב) 3 ו-4

מוצעים תיקונים והתאמות עקב הוספת פרק ו' לחוק, כנוסחו המוצע בסעיף 6 להצעת החוק.

סעיף 1 – ההגדרה "עובד בבידוד מזכה" – שבסעיף 26א לחוק מאפשרת זכאות לדמי בידוד מלאים לעובד השהה בבידוד, אם עשה את כל שביכולתו כדי למנוע את הבידוד, כלומר ביצע את הצעדים הנדרשים להשלמת התחסנותו מפני נגיף הקורונה. למשל, עובד שקיבל את מנת החיסון אשר תזכה אותו בפטור מבידוד, אך טרם חלפה התקופה שבסיומה הוא זכאי לקבלת פטור כאמור, ולכן עליו לשהות בבידוד.

בעת חקיקתם של תיקון מס' 3 ותיקון מס' 6, ניתנה זכאות לפטור מבידוד לאחר שחלף שבוע מקבלת שתי

כללי ביום ג' בכסלו התשפ"א (19 בנובמבר 2020) נחקק חוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 3), התשפ"א-2020 (להלן – תיקון מס' 3). במסגרת התיקון האמור עוגן בפרק ו' לחוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התשפ"ב-2020 (להלן – החוק), הסדר המעניק לעובד אשר נעדר מעבודתו עקב שהייתו בבידוד (שלא בשל כך שהוא או ילדו חולים בקורונה, או ממשיכים לחול ההסדרים הקיימים בחקיקת המגן לעניין תשלום דמי מחלה בשל מחלת עובד או מחלת ילד, לפי העניין), תשלום דמי בידוד, בשיעור דומה לשיעור של דמי המחלה שלהם זכאי העובד לפי חוק דמי מחלה, התשל"ו-1976, או לפי הסדר מיטיב, ככל שחל עליו הסדר כזה (למשל מכוח הסכם קיבוצי). עוד נקבע בחוק, במסגרת תיקון מס' 3, כי מעסיק יקבל מאוצר המדינה, באמצעות המוסד לביטוח לאומי, שיפוי בעד 50% או 75% מדמי הבידוד ששילם לעובדיו, כתלות בגודלו של העסק. התיקון האמור נקבע כהוראת שעה עד יום י"ח בניסן התשפ"א (31 במרס 2021).

ביום כ"ז באב התשפ"א (5 באוגוסט 2021) נחקק חוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 6), התשפ"א-2021 (להלן – תיקון מס' 6). תיקון זה כלל כמה תיקונים לפרק ו' לחוק, ובעיקרם: הוספת זכאות לדמי בידוד להורה הפטור מבידוד (עקב היותו מחוסן או מחלים), אשר ילדו שוהה בבידוד, וההורה נדרש להיעדר מעבודתו כדי להשגיח על ילדו (להלן – הורה מלווה); הפחתת שיעור הזכאות לדמי בידוד ל-75% משווי של יום מחלה לעובד שאינו מחוסן או מחלים, זאת מכיוון שעובד שלא התחסן היה יכול למנוע את הבידוד ואת העלויות השליליות הנובעות משהייתו בבידוד, לו היה מתחסן, אך בחר שלא לעשות זאת ולכן אין מקום לכך שמלוא העלות בשל היעדרותו תוטל על המעסיק והמדינה; הותרת הזכאות לדמי בידוד מלאים (100% משווי יום מחלה) לגבי עובדים שלא היה ביכולתם למנוע את הבידוד כאמור; וכן הארכת תקופת הוראת השעה – התקופה שבמהלכה ההסדר שנקבע במסגרת תיקון מס' 3 עומד בתוקף – עד יום כ"ה בחשוון התשפ"ב (31 באוקטובר 2021). מאוחר יותר הוארכה תקופת הוראת השעה בצו של שר האוצר באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, עד יום כ"ז

¹ ס"ח התשפ"א, עמ' 298; התשפ"א, עמ' 388.

(א) במקום פסקה (1) יבוא:

"(1) מתקיים לגבי אחד מאלה:

- (א) הוא קיבל מנת חיסון ראשונה ובמועד תחילת תקופת הבידוד טרם חלפו 30 ימים מהמועד שבו קיבל את מנת החיסון האמורה;
- (ב) הוא קיבל שתי מנות חיסון ובמועד תחילת תקופת הבידוד טרם חלפו שבעה ימים מהמועד שבו קיבל את מנת החיסון השנייה;
- (ג) הוא קיבל את כל מנות החיסון הנדרשות לצורך קבלת תעודת מחוסן תקפה כמשמעותה בצו בידוד בית, אך טרם חלף פרק הזמן הנדרש לצורך קבלת תעודה כאמור;
- ובלבד שהמציא למעסיקו אישור על קבלת מנת חיסון או מנות חיסון כאמור בפסקאות משנה (א), (ב) או (ג), לפי העניין;
- (ב) בפסקה (5)(ד), ברישה, אחרי "שבתוספת" יבוא "הראשונה";

(3) בהגדרה "עובד שהוא הורה מלווה", בפסקה (4), אחרי "שבתוספת" יבוא "הראשונה".

3. בסעיף 26 לחוק העיקרי, אחרי סעיף קטן (א) יבוא:

"(2א) עובד שהוא הורה מלווה ועצמאי שהוא הורה מלווה, שנעדרו מעבודתם או חדלו מלעסוק בעסקם או במשלח ידם, לסירוגין, במהלך תקופת הבידוד של ילדם, לא יופחת התשלום בעד יום העבודה המלא של העובד כאמור בסעיף קטן (א), ובלבד שבהצהרה שמסר העובד למעסיקו לפי חוק זה הוא הודיע על כך שההורה שהוא עצמאי חדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו בשל חובת הבידוד שחלה על ילדם, וצירף אליה את ההצהרה שהגיש ההורה העצמאי למוסד לפי הוראות סעיף 26(ב)(1); לעניין זה, "עצמאי" ו"עצמאי שהוא הורה מלווה" – כהגדרתם בסעיף 26ט."

4. בסעיף 26ד לחוק העיקרי, אחרי "התשנ"ה–1995" יבוא "להלן – חוק הביטוח הלאומי". תיקון סעיף 26ד

ד ב ר י ה ס ב ר

תקופת בידוד של ילדו היה מופחת יום אחד מהימים המזכים בתשלום דמי בידוד, כך שאותו תא משפחתי היה נושא בעלות גבוהה יותר אם שני ההורים היו נעדרים לסירוגין במהלך תקופת הבידוד כדי להשגיח על ילדם, לעומת העלות שבה היה נושא אם רק הורה אחד היה נעדר כאמור.

מאחר שהרציונל האמור מתקיים גם לגבי תא משפחתי שבו אחד ההורים הוא עובד שכיר והשני עצמאי, מוצע לקבוע כי לא יופחת יום תשלום אחד מהעובד השכיר בתא משפחתי כאמור, וזאת מכיוון שממילא לא משולמים לעצמאי דמי בידוד בעבור כל ימי היעדרותו, וכך מספר הימים המופחת לשני ההורים יהיה זהה למספר הימים שמופחת בעבור הורה אחד. יובהר כי אין בהוראה זו כדי לגרוע מאפשרות של זוג הורים מלווים שהם עצמאים להגיש בקשות נפרדות שיאפשרו חלוקה ביניהם בשל היעדרותם בשל חובת הבידוד של ילדם.

מנות החיסון הנדרשות. מאז השתנה המצב, וכיום נדרשת מנת חיסון שלישית כדי להיחשב למחלים לעניין צו בידוד בית, באופן שאינו מחייב עוד בבידוד במקרים מסוימים. לכן, מוצע לתקן את ההגדרה האמורה כך שעובד שקיבל את כל מנות החיסון הנדרשות לצורך הכרתו כמחלים לפי צו בידוד בית, אך טרם חלף פרק הזמן הנדרש לשם הכרתו כאמור, יהיה זכאי לדמי בידוד מלאים, שכן הוא החל במאמצים מצידו כדי למנוע את הבידוד. אם בעתיד תשתנה שוב הזכאות לפטור מבידוד, הגדרה גמישה זו צפויה לאפשר את אותה הזכאות גם בלי תיקון חקיקה נוסף.

סעיפים מוצע לקבוע הוראה לעניין היעדרות לסירוגין 3 ו-7 מהעבודה של שני הורים בעקבות בידוד של ילדם. כיום, נקבע בחוק כי אם נעדרו שני הורים לסירוגין בעקבות בידוד של ילדם, יופחת יום אחד מהזכאות לדמי בידוד רק מאחד ההורים (ראו סעיף 26(א1) לחוק). אילולא נקבע הסעיף האמור, לכל הורה שנעדר באותה

(1) בסעיף קטן (א), במקום ההגדרה "תקופת הוראת השעה" יבוא:

"תקופת הזכאות" – אחת מאלה:

(1) התקופה שמיום התחילה עד יום כ"ז באדר א' התשפ"ב (28 בפברואר 2022);

(2) תקופה של עד שישה חודשים, שקבע השר, בצו, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, המתחילה לאחר תום התקופה האמורה בפסקה (1), ואם הוארכה אותה תקופה לפי הוראות סעיף קטן (ג) – לאחר תום תקופת ההארכה כאמור;

(2) במקום סעיף קטן (ב) יבוא:

"(ב) (1) עובד זכאי לדמי בידוד לפי פרק זה בשל תקופת בידוד שחלה בתקופת הזכאות; ואולם, הוראות סעיף 26(א2) יחולו לעניין עובד שהוא הורה מלווה רק לעניין תקופת בידוד שחלה גם בתקופת הזכאות כאמור בסעיף 26(א2).

(2) על אף הוראות פסקה (1), עובד זכאי לדמי בידוד לפי פרק זה בעבור הימים בתקופת הזכאות שבהם נעדר מעבודתו, אף אם תקופת הבידוד שבשלה נעדר כאמור מעבודתו החלה לפני תקופת הזכאות;

(3) בסעיף קטן (ג), במקום "תקופת הוראת השעה" יבוא "התקופה האמורה בפסקה (1) להגדרה "תקופת הזכאות" שבסעיף קטן (א).

6. אחרי סעיף 26 לחוק העיקרי יבוא:

"פרק ו' – הוראת שעה לעניין ינואר 2022
1 בינואר 2022) והסתיימה עד יום כ"ט בשבט התשפ"ב (31 בינואר 2022), יחולו לגביה הוראות פרק זה, בשינויים שלהלן:

הוספת סעיף 26
פרק ו'

ד ב ר י ה ס ב ר

גמישות בתחולת ההסדר בשל הנסיבות המשתנות במסגרת ההתמודדות עם התפשטות נגיף הקורונה החדש, כגון השינוי בהיקף הציבור שנדרש לבידוד לפי צו בידוד בית.

סעיפים לסעיף 26 המוצע

6 ו-8 בעת פרסומה של הצעת חוק זו, נמצאת מדינת ישראל בגל תחלואה חמישי במספר וחריג בהיקפו עקב התפשטות וריאנט "אומיקרון" של נגיף הקורונה, אשר קצב ההתפשטות שלו מוגבר ביחס לווריאנטים הקודמים, ובשל כך הוא מביא עימו עלייה בהיקף העובדים במשק שחלה עליהם חובת בידוד.

משכך, מוצע לקבוע, כהוראת שעה שתחול לגבי תקופת בידוד שהתחילה והסתיימה בחודש ינואר 2022 (להלן – תקופת בידוד בינואר 2022), כי מדמי הבידוד שישולמו לעובד בשל תקופת בידוד כאמור, לא ייגרע תשלום בעבור יום היעדרות אחד בתקופת הבידוד (קבוע בסעיף 26(א) לחוק), ומכאן שעובדים יהיו זכאים לתשלום גם בעבור יום זה.

סעיף 5 סעיף 26 לחוק קובע הוראות, בין השאר, לעניין תוקפו של פרק ו' לחוק והיקף תחולתו. כיום, נקבע באותו סעיף כי הפרק האמור יעמוד בתוקפו במהלך תקופת הוראת השעה שנקבעה בו, וכי שר האוצר רשאי, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת (להלן – הוועדה), להאריכה. כמו כן נקבע באותו סעיף כי ההסדר הקבוע בפרק ו' האמור יחול לעניין תקופת בידוד שחלה בתקופת הוראת השעה האמורה.

מוצע לתקן את הסעיף האמור בשני עניינים: ראשית, מוצע שהזכאות לדמי בידוד מכוח פרק ו' לחוק תהיה נתונה לעובדים רק בשל תקופות בידוד שחלו במהלך תקופת הזכאות הקבועה בסעיף קטן (א) של סעיף 26 לחוק (על פי המוצע, התקופה שמיום תחילתו של תיקון מס' 3 עד יום כ"ז באדר א' התשפ"ב (28 בפברואר 2022)), בלי שהדבר ישפיע על תוקפו של החוק, שנית, מוצע להסמיך את שר האוצר, נוסף על הסמכות להאריך את תקופת הזכאות האמורה בצו, באישור הוועדה, להסמיכו לקבוע כאמור גם תקופות זכאות עתידיות. סמכות זו נועדה לאפשר

(1) בסעיף 226 ב –

(א) בסעיף קטן (א), ברישה, המילים "למעט תשלום בעד יום עבודה מלא אחד מאותה תקופה" והקטע החל במילים "אולם העובד" עד המילים "המגיע לו" – לא ייקראו;

(ב) סעיפים קטנים (א1) ו-(ב) – לא ייקראו;

(ג) בסעיף קטן (ג1), אחרי "שבהם נעדר מעבודתו בשל הבידוד" יבוא "החל מיום העבודה השני שבו נעדר העובד כאמור";

(2) בסעיף 226 ט –

(א) בסעיף קטן (א1), במקום "יום עבודה מלא אחד" יקראו "שני ימי עבודה מלאים" ובמקום "בעדו" יקראו "בעדם";

(ב) בסעיף קטן (ב), במקום "יום עבודה מלא אחד" יקראו "שני ימי עבודה מלאים" והסיפה החל במילים "הוראות סעיף קטן זה" – לא תיקרא.

פרק 2: דמי בידוד לעצמאים

סימן א': הגדרות

הגדרות – פרק 2' ו'26. בפרק זה –

"בדיקה", "בידוד", "דיווח", "חובת בידוד", "חוזר", "חולה",
"חיסון", "המוסד", "מחלים" ו"צו בידוד בית" –
כהגדרתם בסעיף 26א;

ד ב ר י ה ס ב ר

יום זה, ולשיפוי מלא למעסיק מצד המדינה בעד מלוא העלות של התשלום כאמור, ועל כן מוצע לקרוא את סעיף 226 לחוק, לעניין תקופת בידוד שחלה בינואר 2022, בלי אותן הוראות. יובהר כי אין בהסדר המוצע לעיל כדי לגרוע מהוראות סעיף 226 לחוק, שלפיהן אם חל על העובד הסכם שמיטיב איתו לעומת הקבוע בחוק, ההסדר שבחוק לא בא לגרוע ממנו. ואולם, אין באמור כדי לחייב את המדינה במתן שיפוי מעבר לקבוע בחוק.

לפרק 2' המוצע

כללי מוצע לקבוע כי עובד עצמאי יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד בעבור הימים שבהם חדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו עקב שהייתו או שהיית ילדו בבידוד, וזאת בהתבסס על מנגנון דמי הבידוד לעובדים הקבוע בפרק 1' לחוק, בשינויים הנובעים מאופי ושיטת ההעסקה השונים של עצמאים לעומת עובדים שכירים, הכול כמפורט להלן.

לסעיף 26ט והתוספת השנייה

מוצע לקבוע הגדרות למונחים שונים המשמשים בפרק 2' המוצע. ככלל, מוצע לקבוע כי ההגדרות הרלוונטיות שבפרק 1' לחוק, אשר מקנה זכאות לדמי בידוד לעובדים,

עוד מוצע לקבוע כי המדינה תשפה את המעסיק באופן מלא בעבור דמי הבידוד שישלם בעבור היום הנוסף האמור. בהתאם לכך, מוצע גם לקבוע כי לעובד לא יופחת יום מחלה מתקופת המחלה הצבורה שלו בשל היעדרותו ביום זה, שהרי המעסיק אינו נושא בתשלום בעבור אותו יום. עם זאת, על פי המוצע השיפוי הנוסף שתשלם המדינה לא יחול לגבי דמי בידוד שהמעסיק משלם לעובד שנסע לחוץ לארץ בשליחות מטעמו, משני טעמים: האחד, מדובר בבידוד צפוי, אשר על המעסיק להביא בחשבון בעת שליחת העובד לנסיעה מטעמו, ולכן לא מתקיים בו הרציונל הכללי שבבסיס ההסדר שבחוק ולפיו בידוד הוא אירוע שאינו צפוי. השני, לא מדובר בבידוד שנדרש בעקבות התפשטות וריאנט "אומיקרון" – ההתפשטות המואצת שבשלה נדרשת הוראת השעה – אלא בבידוד שנדרש בעקבות הנסיעה מטעם המעסיק.

בסעיף 226 לחוק נקבעו הוראות שונות הנוגעות לזכאות לתשלום דמי בידוד גם בעד היום שהתשלום בעדו מופחת כאמור, למשל באמצעות ניצול של יום חופש או מכוח הסדר מיטיב שחל ביחסי העבודה של העובד עם המעסיק. הוראות אלה אינן נדרשות בתקופה שלגביה קיימת לפי החוק זכאות לתשלום דמי בידוד לעובד בעבור

"ילד", של עצמאי – כהגדרת "ילד", של עובד, שבסעיף 26א,
בשינויים המחויבים;

"ימי עבודה", "תקופה מזערית לבידוד" ו"תקופת בידוד" –
כהגדרתם בסעיף 26א, בשינויים המחויבים;

"עצמאי" – יחיד תושב ישראל שבחודש שבו חלה תקופת
הבידוד מתקיים בו אחד מאלה:

(1) הוא עובד עצמאי כהגדרתו בחוק הביטוח
הלאומי;

(2) הוא רשום במוסד כמי שיש לו הכנסה מעסק או
ממשלח יד, אף שלא מתקיים בו האמור בפסקאות (1)
עד (3) להגדרה "עובד עצמאי" שבחוק הביטוח הלאומי;

"עצמאי בבידוד מזכה" – כהגדרת "עובד בבידוד מזכה"
שבסעיף 26א, בשינויים אלה:

(1) בכל מקום, במקום "למעסיק" יקראו "למוסד";

(2) ברישה, בכל מקום, במקום "עובד" יקראו
"עצמאי";

(3) בפסקה (5) –

(א) בפסקת משנה (ב), במקום "נעדר מעבודתו"

יקראו "חדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו"
ובמקום "עובד" יבוא "עצמאי";

(ב) בפסקת משנה (ד) –

(1) ברישה, במקום "העובד" יקראו
"העצמאי";

(2) בפסקה (1), במקום "לפי פסקה זו"

יקראו "כאמור בפסקה (5)(ד)(1) להגדרה
"עובד בבידוד מזכה" שבסעיף 26א";

"עצמאי השווה בבידוד" – כהגדרת "עובד השווה בבידוד",
בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

ד ב ר י ה ס ב ר

ההגדרות המוצעות למונחים "עצמאי בבידוד מזכה",
"עצמאי השווה בבידוד" ו"עצמאי שהוא הורה מלווה"
מבוססות על ההגדרות המקבילות לעניין עובדים שבפרק
ו' לחוק (ראו סעיף 26א לחוק). מאחר שעל פי ההסדר
המוצע בפרק זה, המוסד לביטוח הלאומי (להלן – המוסד)
הוא שישלם את דמי הבידוד לעצמאים שיהיו זכאים
לכך, מוצע להבהיר כי אם עצמאי נדרש להמציא מסמך
כלשהו להוכחת זכאות לדמי בידוד, ובעניינינו – להוכחת
התקיימות התנאים המנויים בהגדרות הנזכרות לעיל, הוא
יידרש להמציאו ישירות למוסד, ולא למעסיק.

יחולו, בשינויים המחויבים, גם לעניין ההסדר המוצע בפרק
ו' לעניין זכאות עצמאים לתשלום דמי בידוד.

כמו כן מוצע כי ל"עצמאי" שיהיה זכאי לדמי
בידוד מכוח פרק ו' המוצע, ייחשב מי שעונה להגדרת
"עובד עצמאי" שבחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב],
התשנ"ה-1995 (להלן – חוק הביטוח הלאומי), או מי
שרשום במוסד לביטוח לאומי (להלן – המוסד) כמי שיש
לו הכנסה מעסק או ממשלח יד, אף שלא מתקיימים לגביו
רכיבים מסוימים של ההגדרה "עובד עצמאי". לגבי האחרון,
כפי שיוסבר להלן, גובה דמי הבידוד יהיה נמוך יותר.

- (1) בפסקה (1), במקום "נעדר מעבודתו" יקראו "חדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו";
- (2) בפסקה (2), במקום "למעסיקו" יקראו "למוסד";
- "עצמאי שהוא הורה מלווה" – כהגדרת "עובד שהוא הורה מלווה" שבסעיף 26א, בשינויים אלה:
- (1) ברישה, במקום "עובד" יקראו "עצמאי";
- (2) בפסקה (1), במקום "נעדר מעבודתו" יקראו "חדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו";
- (3) בפסקה (2), במקום "למעסיקו" יקראו "למוסד";
- (4) בפסקה (4), ברישה, במקום "למעסיקו" יקראו "למוסד", במקום "הראשונה" יקראו "השנייה" ובמקום "שבימי היעדרותו של העובד" יקראו "שבימים שבהם העצמאי חדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו".

סימן ב': תשלום דמי בידוד לעצמאים

- 26ב. (א) עצמאי בבידוד מוכה, עצמאי שהוא הורה מלווה ועצמאי השוהה בבידוד זכאים לקבל מהמוסד תשלום כמפורט להלן, לפי העניין, בעד כל יום עבודה שבו חדלו מלעסוק בעסקם או במשלח ידם בתקופת הבידוד, ובלבד שלא יקבלו תשלום כאמור בעד יותר משלושה ימי עבודה כאמור באותה תקופת בידוד (בפרק זה – דמי בידוד):
- (1) לעניין עצמאי בבידוד מוכה או עצמאי שהוא הורה מלווה – 430 שקלים חדשים;

זכאות עצמאי לדמי בידוד

ד ב ר י ה ס ב ר

לסעיף 26ב(א)

לפי ההסדר הקיים כיום, בשל כל תקופת בידוד שבשלה משולמים לעובד דמי בידוד, נגרעים מתקופת המחלה הצבורה של העובד עד שלושה ימי מחלה. כך, נפגעת יכולתו של העובד לנצל ימי מחלה בעתיד, והוא נושא בעלות הכספית של גריעתם כאמור. לעומת זאת, עצמאי אינו צובר ימי מחלה כאמור ומצופה ממנו לתמחר מראש את הסיכון שבהיעדרותו מעבודתו עקב מחלה כחלק מניהול עסקו או משלח ידו.

נוסף על כך, בעוד שלפי ההסדר הקבוע בפרק ו' לחוק, מעסיקו של העובד נושא בחלק מהעלויות של דמי הבידוד (25% או 50%, תלוי בשיעור השיפוי מהמדינה הנובע מגודלו של העסק), הרי שלעצמאי אין מעסיק כמשמעותו באותו פרק, אשר נושא בחלק מהתשלום. לפי הסדר השיפוי שבפרק ו' האמור, המדינה אינה משפה את המעסיק באופן מלא בעבור ימי הבידוד ששולמו לעובד, אלא באופן חלקי, ולכן, באופן דומה, מוצע שתשלום שיינתן לעצמאי מהמדינה יהיה גם הוא חלקי.

בנוגע לסכום התשלום – מוצע כי דמי הבידוד ליום יהיו בסכום אחיד של 430 שקלים חדשים. זאת, בדומה לסכום הפיצוי שנקבע לעצמאי בתקנות מס רכוש וקרן

מוצע לקבוע הסדר שלפיו עצמאי יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד על בסיס אותם עקרונות שלפיהם משולמים דמי בידוד לעובד, ובהתאם לקטגוריה (לעניין זכאות כאמור) שעימה נמנה העצמאי: עצמאי שהוא הורה מלווה, עצמאי בבידוד מוכה, או עצמאי השוהה בבידוד. בתוך כך, מוצע לשמור את ההבחנה הקיימת כיום בפרק ו' לחוק בין מי שהחל במאמצים מצידו כדי להימנע מבידוד, אך בכל זאת מחויב בבידוד, ולכן יהיה זכאי לתשלום מלוא דמי הבידוד, לבין מי שלא עשה כן ולכן יהיה זכאי לתשלום מופחת בשיעור של 75% מדמי הבידוד.

כיום, זכאי עובד, בשל כל תקופת בידוד (המסתיימת בהתאם להגדרה בחוק במועד המוקדם ביותר שבו יכולה להסתיים חובת הבידוד), לתשלום דמי בידוד בעבור ימי העבודה בשבוע שבהם נעדר מעבודתו, בהפחתה של יום אחד. לעניין עצמאי, מוצע לקבוע כי הוא יהיה זכאי לתשלום דמי בידוד בשל עד שלושה ימי בידוד בכל תקופת בידוד. זאת, בשם לב להבדלים באופי ההעסקה בין עובד שכיר לעצמאי, אשר רלוונטיים לעניין זכאותם לדמי בידוד.

(2) לעניין עצמאי השוהה בבידוד – 75% מהסכום האמור בפסקה (1).

(ב) על אף הוראות סעיף קטן (א), לעצמאי כאמור בפסקה (2) להגדרה "עצמאי" שבסעיף 26 יט' יושלמו דמי בידוד בשיעור של 25% מדמי הבידוד לפי אותו סעיף קטן.

(ג) הסכום הקבוע בסעיף קטן (א) (1) יעודכן ב־1 בינואר של כל שנה לפי השינוי במדד ביחס ל־1 בינואר של השנה שקדמה לה; לעניין זה, "מדד" – מדד המחירים לצרכן שמפרסמת הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

26כא. הוראות סעיפים 26 ו־126 החלות לעניין עובד, עובד השוהה בבידוד, עובד בבידוד מזכה או עובד שהוא הורה מלווה, יחולו לעניין עצמאי, עצמאי השוהה בבידוד, עצמאי בבידוד מזכה ועצמאי שהוא הורה מלווה, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

דין עיסוק בעסק או במשלח יד בתקופת בידוד לעניין דמי בידוד וזכאות עצמאי שהוא אומן

(1) בסעיף 26, במקום הסיפה החל במילים "שעבד למעשה" יקראו "שעסק למעשה בעסקו או במשלח ידו בתקופת הבידוד, לא יהיה זכאי לדמי בידוד בעד פרק הזמן בתקופת הבידוד שבו עסק בעסקו או במשלח ידו";

ד ב ר י ה ס ב ר

אחת החלופות הנזכרות, אך רשומים במוסד ככאלה שיש להם הכנסה מעסק או ממשלח יד (ראו פסקה (2) להגדרה "עצמאי" שבסעיף 26 המוצע), יהיו זכאים לדמי בידוד לפי פרק ו' המוצע, אך בשיעור מופחת של 25% מדמי הבידוד המשולמים לעצמאי שאחת החלופות האמורות מתקיימת לגביו. זאת, מכיוון שהרף הנמוך ביותר בהגדרה האמורה עומד על 12 שעות עבודה בשבוע, שהן כרבע ממספר שעות העבודה בשבוע עבודה סטנדרטי – 42 שעות. לבסוף, בשל העובדה שמוצע לקבוע סכום קבוע שישולם בעד יום היעדרות בשל בידוד, מוצע לקבוע כי הסכום האמור יוצמד למדד המחירים לצרכן ויתעדכן ב־1 בינואר בכל שנה, בדומה להסדרים דומים אחרים בחוק הביטוח הלאומי.

לסעיף 26כא

מוצע להחיל, בשינויים המחויבים, הוראות רלוונטיות מפרק ו' לחוק, כך שיחולו גם לעניין תשלום דמי בידוד לעצמאים. בתוך כך, מוצע לקבוע כי תחול ההוראה שלפיה לא יושלמו דמי בידוד בעבור מי שעבד בפועל בתקופת הבידוד, וכן ההוראה שעניינה זכאות לדמי בידוד להורה במשפחת אומנה.

סעיפים שונים בפרק ו' לחוק אינם רלוונטיים להסדר המוצע בחוק זה לעניין עצמאים, ועל כן לא מוצע להחיל את הוראותיהם, או לעגן הוראות דומות להן, בפרק ו' כנוסחו המוצע. כך למשל, הוראות שעניינן אופן חישוב ימי המחלה של העובד (שאינן רלוונטיות מכיוון שלעצמאי

פיצויים (תשלום פיצויים) (נזק מלחמה ונזק עקיף) (הוראת שעה), התשפ"א–2021, בעד היעדרות מהעבודה בזמן מבצע "שומר החומות". הקביעה של סכום פיצוי אחיד, חלק בחינת סכום המייצג את הכנסתו של המעסיק בפועל, נועדה לייעל את מנגנון התשלום כך שלא ידרוש בחינה פרטנית, ובשים לב למספר הימים הקטן יחסית המזכה בתשלום דמי בידוד, ולחוסר האחידות שתיווצר מכימות אובדן הכנסה יומי בעבור עצמאים. גובה הסכום נקבע בהתבסס על השכר החציוני במשק, בתוספת 25% בעבור עלויות סוציאליות – סכום שעל פי הערכת משרד האוצר אינו מהווה הערכת חסר לגבי מרבית העצמאים. יצוין כי בעבור עצמאים רבים, ההכנסה החודשית אינה רציפה אלא תלויה שנת פעילות, ולכן על פי הערכת משרד האוצר ייתכן שבחינה פרטנית על בסיס הכנסה יומית תביא לכך שהזכאות תהיה לתשלום סכום נמוך יותר.

לסעיף 26כב(ב)

הזכאות לתשלום דמי בידוד לעצמאי ניתנת על פי המוצע למי שמוגדר כ"עובד עצמאי" לפי חוק הביטוח הלאומי, כלומר עצמאי שמתקיימת לגביו אחת משלוש החלופות האלה: הוא עוסק בממוצע 20 שעות בשבוע; הכנסתו מעסקו עומדת על 50% לפחות מהשכר הממוצע במשק (השכר הממוצע במשק עומד כיום על כ־10,550 שקלים חדשים); או שהוא עוסק בממוצע 12 שעות בשבוע, והכנסתו עומדת על 15% מהשכר הממוצע במשק (ראו פסקה (1) להגדרה "עצמאי" שבסעיף 26 המוצע). עם זאת, מוצע לקבוע כי גם עצמאים אשר לא מתקיימת לגביהם

(2) בסעיף 126, במקום "בתקופת היעדרות העובד מעבודתו" יקראו "בתקופה שבה חדל העצמאי מלעסוק בעסקו או במשלח ידו", במקום "למעסיקו" יקראו "למוסד" ואחרי "להגדרה "עובד שהוא הורה מלווה" יקראו "כפי שהוחלו בפסקה (3) (ב) להגדרה "עצמאי בבידוד מוכה" שבסעיף 26 יט או פסקה (4) להגדרה "עצמאי שהוא הורה מלווה" שבאותו סעיף;

בקשה לתשלום 26כב. (א) עצמאי הזכאי לדמי בידוד לפי סעיף 26 יגיש למוסד, באופן מקוון כפי שיוורה המוסד בהודעה שיפרסם באתר האינטרנט שלו, בקשה לתשלום דמי בידוד; בקשה כאמור תוגש לא יאוחר מ־90 ימים מתום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד של העצמאי או של ילדו, לפי העניין (בסעיף זה – בקשה לתשלום).

(ב) בקשה לתשלום תכלול את אלה:

(1) הצהרה על זכאותו של העצמאי לדמי בידוד בהתאם להוראות פרק זה;

(2) שם, שם משפחה ומספר זהות, מספר דרכון או מספר מזהה אחר שניתן על ידי רשות שלטונית (להלן – מספר מזהה), של העצמאי או של ילדו, לפי העניין, שבאמצעותו דיווח העצמאי למשרד הבריאות על שהייתו או שהיית ילדו, לפי העניין, בבידוד, מספר טלפון של העצמאי וכן כתובת דואר אלקטרוני שלו, אם ישנה;

דברי הסבר

העבודה בין העובד למעסיק, יש להניח כי לעובד יש פחות חופש פעולה לסרב לדרישת המעסיק, שבשלה נכפה עליו בידוד עם חזרתו, לעומת עצמאי שמחליט בעצמו לצאת לנסיעת עבודה בחוץ לארץ.

מהאמור לעיל עולה שהטעמים שבבסיס ההוראות הנוכחות לעיל אינם מתקיימים במלואם לגבי עצמאי. כך למשל, העצמאי יכול לבחור אם לצאת לנסיעת העבודה או לא. כמו כן, אין גורם נפרד מהעצמאי (המקביל למעסיק), אשר נושא בתשלום בשל הנסיעה, ואשר שוקל אם הנסיעה הכרחית בתקופה זו לצורכי עבודה, בלבד.

לסעיף 26כב

מוצע לקבוע את הדרך להגשת בקשה לתשלום דמי בידוד, בידי עצמאי, למוסד, ואת הפרטים שייכללו בה לצורך הוכחת הזכאות לדמי בידוד לפי ההסדר שבפרק 2' המוצע, והמסמכים שיצורפו לעריכת בקרות.

חלק מהפרטים שמוצע לכלול בבקשה כאמור דומים בעיקרם לפרטים הנוגעים לעובד, הנדרשים לצורך הגשת בקשת מעסיק מהמוסד לשיפוי בעד דמי הבידוד ששילם לעובדו לפי פרק 1' לחוק (ראו פסקאות (2), (4) ו־(6) של סעיף 26א(ג) לחוק).

אין ימי מחלה צבורים), או הוראות הנוגעות לשיפוי המוסד את המעסיק ששילם דמי בידוד לעובד (שאינו רלוונטיות מכיוון שבהסדר המוצע המוסד משלם ישירות לעצמאי).

הוראה נוספת שמוצע שלא להחיל כאמור היא סעיף 26ג לחוק, שעניינו זכאות לדמי בידוד לעובד שנסע לחוץ לארץ בשליחות המעסיק, לגבי עצמאי. ככלל, הרציונל שבבסיס פרק 1' לחוק הוא שבידוד הוא אירוע שאינו צפוי. כאמור, רציונל זה אינו מתקיים לגבי בידוד עקב נסיעה לחוץ לארץ שהיא אירוע הנתון לבחירה. בידוד עקב נסיעה כאמור הוא צפוי גם בתקופות שבהן התחלואה נמוכה, וזאת בשל חוסר הוודאות בנוגע להטלת הגבלות הנובע מהדינמיות של התפשטות נגיף הקורונה.

ההוראה שלפיה המדינה תשפה את המעסיק בעבור דמי הבידוד ששילם לעובדו שנסע לחוץ לארץ מטעמו, למעט בעבור היום הראשון (ראו סעיף 26ב(ב) לחוק), היא החריג לכלל, והוא נקבע מכיוון שהמעסיק ממילא יישא בעלות הבידוד של העובד ביום הראשון בלא שיפוי, ובחלק מדמי הבידוד הנוספים, ולכן יידרש לשקול מראש אם בכוונתו לשאת בעלויות אלה. זאת ועוד, עובד שנשלח מטעם מעסיקו לחוץ לארץ נדרש לפעול בהתאם למשימות שמוטלות עליו, ובהינתן פערי הכוחות במערכת יחסי

(3) מועד תחילת תקופת הבידוד של העצמאי או של ילדו, לפי העניין, מועד סיומה ומספר הימים בתקופת הבידוד שבהם חדל העצמאי מלעסוק בעסקו או במשלח ידו;

(4) הצהרה על היות העצמאי עצמאי השווהה בבידוד, עצמאי שהוא הורה מלווה או עצמאי בבידוד מזכה, לפי העניין – תוך ציון הפסקה בהגדרה "עובד בבידוד מזכה" שבסעיף 26א, כפי שהוחלה בהגדרה "עצמאי בבידוד מזכה" שבסעיף 26ב, שמכוחה הוא זכאי לתשלום דמי בידוד;

(5) כל מסמך או דיווח שנדרש עצמאי להמציא למוסד לצורך הוכחת זכאותו לדמי בידוד לפי פרק זה.

סימן ג': הוראות שונות

העברת מידע 26בג. הוראות סעיף 26א חלות לעניין עובדים שהוגשה בשלהם בקשה לשיפוי, יחולו לעניין עצמאים שהגישו למוסד בקשה לתשלום דמי בידוד לפי סעיף 26ב, בשינויים המחויבים ובשינויים אלה:

(1) בסעיף קטן (א), במקום הסיפה החל במילים "שעליהן דיווח המעסיק" יקראו "כפי שדיווחו עליהן למוסד, ולעניין בקשה לתשלום דמי בידוד לעצמאי שהוא הורה מלווה או עצמאי שמתקיים לגביו האמור בפסקה (5) להגדרה "עובד בבידוד מזכה" שבסעיף 26א, כפי שהוחלה בהגדרה "עצמאי בבידוד מזכה" שבסעיף 26ט – גם רשימה ובה המספר המזהה של הילד שבשלו שולמו לעצמאי דמי בידוד, ותקופת הבידוד שלו";

(2) בסעיף קטן (ג), במקום "למעסיק, לגבי כל עובד שבשלו הוגשה בקשה" יבוא "לעצמאי".

סמכות שיפוט 26כד. לבית דין אזורי לעבודה תהיה סמכות ייחודית לדון בכל תביעה של עצמאי לתשלום דמי בידוד מהמוסד לפי הוראות סימן ב'.

ד ב ר י ה ס ב ר

תהיה סמכות ייחודית לדון בתביעה שעניינה תשלום דמי בידוד לעצמאי מהמוסד, וזאת בדומה להוראה הקיימת בנוגע לתביעה של מעסיק לשיפוי מהמוסד, בסעיף 26טז לחוק.

כמו כן, מוצע לקבוע כי אוצר המדינה ישפה את המוסד בשל כל הוצאה שהוציא לשם ביצוע פרק ו' 2' המוצע.

לבסוף, מוצע לקבוע כי תשלום דמי בידוד לעצמאי לפי פרק ו' 2' המוצע לא ייחשב להכנסה לעניין חוק הביטוח הלאומי. זאת, מכיוון שדמי הבידוד ניתנים כסכום הנקוב בחוק ולא לפי ירידה בהכנסות בפועל, ולכן אין מקום לכך שתשלומם ישפיע על תשלומים אחרים מטעם הביטוח הלאומי הניתנים לפי הכנסה.

לסעיף 26בג

בסעיף 26א לחוק נקבעו הוראות שעניינן סמכות המוסד לדרוש ולקבל ממשרד הבריאות מידע הנדרש לצורך הוכחת זכאות העובד לתשלום דמי בידוד. מדובר במידע הנוגע לעובדים שמעסיקהם הגישו לגביהם בקשה לשיפוי למוסד לפי סימן ג' בפרק ו' 1' לחוק. מוצע כי הוראות אלה, ובכלל זה ההוראות לעניין סודיות ושמירת מידע, יחולו, בשינויים המתחייבים, גם לעניין עצמאים שהגישו למוסד בקשה לתשלום דמי בידוד לפי פרק ו' 2' המוצע.

לסעיפים 26כד עד 26כו

מוצע לקבוע הוראות שונות הנדרשות לצורך ביצוע פרק ו' 2' המוצע. כך, מוצע לקבוע כי לבית דין אזורי לעבודה

26כזה. אוצר המדינה ישפה את המוסד בשל כל הוצאה שהוציא לשם ביצוע פרק זה.

דמי בידוד אינם הכנסה 26כז. לא יראו תשלום דמי בידוד לעצמאי לפי פרק זה כהכנסה לעניין חוק הביטוח הלאומי.

תחולה והוראות מעבר 26כז. (א) בסעיף זה, "תקופת הזכאות" – אחת מאלה:

- (1) התקופה שמיום כ"א בתמוז התשפ"א (1 ביולי 2021) עד יום כ"ז באדר א' התשפ"ב (28 בפברואר 2022);
- (2) תקופה של עד שישה חודשים, שקבע השר, בצו, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, המתחילה לאחר תום התקופה האמורה בפסקה (1), ואם הוארכה התקופה לפי הוראות סעיף קטן (ג) – לאחר תום תקופת ההארכה כאמור.

(ב) (1) עצמאי זכאי לדמי בידוד לפי פרק זה בשל תקופת בידוד שחלה בתקופת הזכאות.

- (2) על אף הוראות פסקה (1), עצמאי זכאי לדמי בידוד לפי פרק זה בעבור הימים בתקופת הזכאות שבהם חדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו, אף אם תקופת הבידוד שבשלה חדל כאמור החלה לפני תקופת הזכאות.

(ג) שר האוצר, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, רשאי, בצו, להאריך את התקופה האמורה בפסקה (1) להגדרה "תקופת הזכאות" שבסעיף קטן (א), בתקופות נוספות שלא יעלו על שישה חודשים כל אחת.

ד ב ר י ה ס ב ר

לסעיף 26כז

בנוגע למשך התפשטות נגיף הקורונה, ובדומה להוראה שנקבעה לעניין זה בסעיף 26כז לחוק, כתיקונו המוצע בסעיף 5 להצעת החוק.

כמו כן מוצע להסמיך את שר האוצר לקבוע, בצו, באישור הוועדה הנזכרת, תקופות זכאות נוספות, גם זאת ברומה לתיקון המוצע בהקשר זה לסעיף 26כז לחוק, בסעיף 5 להצעת החוק, ומאותם טעמים.

לבסוף, כדי לאפשר למוסד להיערך ליישום ההסדר המוצע בפרק 2' לחוק, מוצע לקבוע כי הגשת בקשה לתשלום דמי בידוד לעצמאי תוגש לאחר 90 ימים מיום תחילת החוק המוצע. עם זאת, מכיוון שמדובר כי הזכאות לדמי הבידוד תינתן גם באופן רטרואקטיבי, וכדי לאפשר את מימוש הזכאות לדמי בידוד בעבור תקופות בידוד שהסתיימו במהלך תקופת 90 הימים האמורה, מוצע לאפשר הגשת תביעות לתשלום דמי בידוד בשל תקופות אלה למשך 30 ימים נוספים לאחר המועד שממנו ניתן להגיש תביעות לפי פרק 2' המוצע, וזאת כדי שכל עצמאי שזכאי לתשלום דמי בידוד לפי פרק 2' המוצע, יוכל לממש את זכאותו.

מוצע לקבוע כי הזכאות לתשלום דמי בידוד תינתן לעצמאים באופן רטרואקטיבי, בעבור התקופה שמיום כ"א בתמוז התשפ"א (1 ביולי 2021) עד יום כ"ז באדר א' התשפ"ב (28 בפברואר 2022). עד יום כ' בתמוז התשפ"א (30 ביוני 2021), נתנה המדינה לעצמאים מענקים שונים, אשר התבססו בעיקר על ירידה בהכנסות. כך, העצמאי קיבל מענה בעבור פגיעה שנגרמה מכל סיבה שהיא, בין אם סגירת עסקו עקב סגר, ירידה בביקושים עקב ההאטה הכלכלית שנגרמה בעקבות התפשטות הנגיף, או אם נאלץ להפסיד ימי עבודה עקב שהייתו או שהיית ילדו בבידוד. לאחר מועד זה, הפסיקה המדינה לתת את המענקים האמורים, אך עדיין נמשכה התחלואה בנגיף הקורונה ועימה המשיכה להתקיים החובה לשהות בבידוד שהייתה עלולה להביא להפסד ימי עבודה. לכן, מוצע לקבוע כי תקופת הזכאות לתשלום דמי בידוד תתחיל מהמועד שבו נפסקה הזכאות למענקים כאמור.

נוסף על כך, מוצע לקבוע כי שר האוצר, באישור ועדת העבודה והרווחה של הכנסת, יוכל להאריך את תקופת הזכאות לתשלום דמי בידוד, וזאת בשל חוסר הוודאות

(ד) בקשה לתשלום לפי סעיף 26כב תוגש החל מתום 90 ימים לאחר יום פרסומו של חוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה) (תיקון מס' 7) (דמי בידוד לעצמאים), התשפ"ב-2022 (בסעיף זה – המועד הקובע).

(ה) עצמאי שבמועד הקובע חלפו 90 ימים או יותר מתום החודש שבו הסתיימה תקופת הבידוד שלו או של ילדו, לפי העניין, רשאי, על אף הוראות סעיף 26כב(א), להגיש בקשה לתשלום דמי בידוד בשל תקופת הבידוד האמורה, לפי הוראות אותו סעיף, בתוך 30 ימים מהמועד הקובע.

פרק 2' – הוראת שעה לעניין ינואר 2022
26כב. תקופת בידוד שהחלה בתקופה שמיום כ"ח בטבת התשפ"ב (1 בינואר 2022) והסתיימה עד יום כ"ט בשבט התשפ"ב (31 בינואר 2022), יחולו לגביה הוראות סעיף 26כב, בשינוי זה: ברישה, במקום "יותר משלושה" יקראו "יותר מארבעה".

7. בתוספת לחוק העיקרי –

(1) במקום הכותרת יבוא "תוספת ראשונה";

(2) בטופס ההצהרה, במקום פסקה (4) יבוא:

"(4) אם ההיעדרות הייתה של שני עובדים שהם הורים מלווים או של עובד שהוא הורה מלווה ועצמאי שהוא הורה מלווה, לסירוגין –

אני מצהיר כי אני והורוהו האחר של הילד שפרטיו מופיעים בסעיף 3 נעדרנו מעבודתנו או חדלנו מלעסוק בעסקנו או במשלח ידנו, לסירוגין, בשל הבידוד של ילדנו.

ההורה האחר של ילדי נעדר מעבודתו או חדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו בשל חובת בידוד שחלה על ילדנו, עקב היותו עובד שהוא הורה מלווה או עצמאי שהוא הורה מלווה, בימים האלה:

אני נעדרתי מעבודתי/ההורה האחר של הילד נעדר מעבודתו או חדל מלעסוק בעסקו או במשלח ידו (יש לסמן את אחת האפשרויות) ביום ההיעדרות הראשון בשל הבידוד של ילדנו."

ד ב ר י ה ס ב ר

נוסף גם לעצמאי, במימון אוצר המדינה, וזאת לגבי תקופת בידוד שחלה בחודש ינואר 2022.

לסעיף 26כב

בהתאם לאמור לעיל בדברי ההסבר לסעיף 6 להצעת החוק, מוצע לקבוע זכאות לתשלום דמי בידוד בעבור יום

"תוספת שנייה"

(סעיף 26ט, ההגדרות "עצמאי בבידוד מזכה", "עצמאי שהוא הורה מלווה")

הצהרה

לעניין חדילתי מלעסוק בעסקי או במשלח ידי וזכאותי לדמי בידוד, בשל חובת בידוד של ילדי שפרטיו להלן (להלן – ילדי או הילד), לפי פסקה (5)(ד) להגדרה "עובד בבידוד מזכה" או לפי פסקה (4) להגדרה "עובד שהוא הורה מלווה", שבסעיף 26א לחוק התוכנית לסיוע כלכלי (נגיף הקורונה החדש) (הוראת שעה), התש"ף-2020, כפי שהוחלו בפסקה (3)(ב) להגדרה "עצמאי בבידוד מזכה" או בפסקה (4) להגדרה "עצמאי שהוא הורה מלווה", שבסעיף 26ט לחוק האמור –

(1) אני החתום מטה –

שם פרטי:

שם משפחה:

מספר זהות:

מען:

מודיע בזה, כי חדילתי מלעסוק בעסקי או במשלח ידי בשל חובת בידוד שחלה על ילדי, עקב היותי עצמאי בבידוד מזכה או עצמאי שהוא הורה מלווה, בימים אלה:

לעניין זה, "עצמאי בבידוד מזכה" ו"עצמאי שהוא הורה מלווה" – כהגדרתם בסעיף 26ט לחוק.

(מצורף העתק מהדיווח לפי צו בריאות העם (נגיף הקורונה החדש) (בידוד בית והוראות שונות) (הוראת שעה), התש"ף-2020, על הבידוד של ילדי, ולעניין עצמאי בבידוד מזכה – גם העתק דיווח כאמור על שהייתי בבידוד).

(2) פרטי הילד:

שם פרטי:

שם משפחה:

מספר זהות:

תאריך לידה:

מען:

(3) אני מצהיר כי אין לילד הורה אחר שבימי היעדרותי המפורטים בפסקה (1), נעדר מעבודתו או מעסקו או ממשלח ידו, לשם השגחה על הילד; מצורף העתק מההצהרה של ההורה האחר למעסיקו; לעניין זה:

פרטי ההורה האחר של הילד:

שם פרטי:

שם משפחה:

מספר זהות:

מען:

אם ההורה האחר הוא עצמאי:

שם העסק או משלח היד:

מען העסק או משלח היד:

אם ההורה האחר הוא עובד – פרטי המעסיק של ההורה האחר:

שם מלא:

שם בית העסק או מקום העבודה:

מען:

(4) אם ההיעדרות הייתה של שני עובדים שהם הורים מלווים, לסירוגין –

אני מצהיר כי אני והורה האחר של הילד שפרטיו מופיעים בסעיף 3 נעדרנו מעבודתנו לסירוגין בשל הבידוד של ילדנו.

ההורה האחר של ילדי נעדר מעבודתו בשל חובת בידוד שחלה על ילדנו, עקב היותו עובד שהוא הורה מלווה, בימים אלה:

אני נעדרתי/ההורה האחר של הילד נעדר (יש לסמן את אחת האפשרויות) ביום ההיעדרות הראשון בשל הבידוד של ילדנו.

.....

חתימת העובד

.....

תאריך