



המוסד לביטוח לאומי – מינהל הגמלאות
אגף גמלאות מחליפות שכר

פרטי החוזר:

תאריך: 29.12.21

שם החוזר: שינויים בחוק אבטלה במסגרת העלאת גיל הפרישה לנשים

חוזר מס': 1474

נושא:

תאריך תחולה: מיום 1.1.22

תכני החוזר:

- 2..... מטרת החוזר
- 2..... פתח דבר
- דמי אבטלה לנשים בגילאי 57-60 שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.
- דמי אבטלה לנשים בגילאי 60 ומעלה שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.
- 4..... טיפול בתביעות פעילות עם תאריך קובע 12/21-02/21
- דוגמאות **שגיאה! הסימניה אינה מוגדרת.**
- 5..... רשימת תפוצה
- 5..... נספח



המוסד לביטוח לאומי – מינהל הגמלאות
אגף גמלאות מחליפות שכר

מטרת החוזר

הסבר לגבי שינויים בחוק אבטלה שחלו במסגרת העלאת גיל הפרישה לנשים.

פתח דבר

אחת הרפורמות שנכנסו לחוק ההסדרים היא "דחיית גיל פרישה לנשים", עפ"י המתווה גיל הפרישה ידחה מגיל 62 לגיל 65 באופן מדורג.

לשינוי גיל הפרישה יש השלכות רבות כגון: דחיית הזכאות המותנית לקצבת אזרח ותיק, דחיית הזכאות לקבלת קצבה מקרנות הפנסיה הוותיקות (שלגביהן נקבע תקנון אחיד או שהתאימו את תקנוניהן), ודחיית הזכאות להטבת מס בשל קבלת קצבת פנסיה, ודחיית ההטבות מכוח החוק לאזרחים וותיקים.

על מנת לצמצם את הפגיעה בזכויותיהן השונות, נעשו מספר תיקונים בחוק הביטוח הלאומי, לרבות בדמי האבטלה לנשים אשר הושפעו מהעלאת גיל הפרישה.

תיקון החוק בדמי אבטלה מגדיל את ימי הזכאות לנשים **שנולדו לאחר 01.01.1960** והן בגיל 57 עד 67 ב 125 ימים תחת הגבלת תקרה של 300 ימים, וכן מאריך להן את שנת הזכאות ל 18 חודשים. החוק מבדיל בין שתי קבוצות גיל:

1. דמי אבטלה לנשים בגילאי 60-57 החל מינואר 2022.
2. דמי אבטלה לנשים בגילאי 60 ומעלה החל מינואר 2022.

1. דמי אבטלה לנשים בגילאי 60-57 החל מינואר 2022.

- השינוי יחול בתביעות שיוגשו מתאריך קובע 01/22 ואילך.

- א. ימי הזכאות לאישה מגיל 57 עד 60 יגדלו ב 125 ימים.
- ב. ישנה תקרה של 300 ימי תשלום (175 ימים במקור + 125 ימי תוספת) עד תום שנת הזכאות המוארכת במקום 175 ימים. ככול ששולמו ימים מעבר ל 175 מכוח חוקי הקורונה, הם יובאו בחשבון לעניין תקרת התשלום של 300 יום.
- ג. שנת האבטלה תוארך ל 18 חודשים בכדי שניתן יהיה לנצל את 300 ימי הזכאות.



המוסד לביטוח לאומי – מינהל הגמלאות
אגף גמלאות מחליפות שכר

- ד. החל מתחילת ניצול מכסת 125 ימי התוספת לאחר 01.01.22 תקרת דמי האבטלה תהיה 1.46% מהשכר הממוצע במשק. נכון לכתיבת החוזר מדובר ב 154 ₪ ליום (כ 4,000 ₪ בחודש).
- ה. מבטוחת אשר תופנה להכשרה מקצועית על ידי שירות התעסוקה, תהיה זכאית לדמי אבטלה בתעריף של 70% עד היום ה-175. החל מהיום ה-176 כשתתחיל לנצל את מכסת 125 ימי התוספת, ישולם לה בתעריף של 100% מדמי האבטלה.
- ו. ככול שתסרב להפניה להכשרה מקצועית החל מיום התשלום ה-176, תופסק זכאותה לדמי אבטלה ליתרת ימי התוספת עד תום שנת הזכאות שהוארכה. (מהיום ה 176 ועד ליום ה 300)
- ז. לגבי סירוב להצעת עבודה או הכשרה מקצועית במהלך 175 הימים הראשונים, לא חל שינוי בסנקציה החוקית: זכאותה לדמי אבטלה תישלל במשך 90 ימים זאת בנוסף להפחתה של 30 ימים ממכסת זכאותה (יתרת ימים של 270 ימים).

- כאשר המבוטחת תגיע לגיל 60 היא עוברת לקטגוריה השנייה, לגילאי +60

2. דמי אבטלה לנשים בגילאי 60 ומעלה החל מינואר 2022.

- השינוי יחול בתביעות שיוגשו מתאריך קובע 01/22 ואילך.
- א. ימי הזכאות לאישה החל מגיל 60 יגדלו ב 125 ימים.
- ב. ישנה תקרה של 300 ימי תשלום (175 ימים במקור+ 125 ימי תוספת) עד תום שנת הזכאות המוארכת במקום 175 ימים. ככול ששולמו ימים מעבר ל 175 מכוח חוקי הקורונה, הם יובאו בחשבון לעניין תקרת התשלום של 300 יום.
- ג. שנת האבטלה תוארך ל 18 חודשים בכדי שניתן יהיה לנצל את 300 ימי הזכאות.
- ד. בשונה מגילאי 57-60, למבוטחת שהגיעה לגיל 60 לא תוגבל תקרת תשלום דמי האבטלה החל מהיום ה-176. לגובה התשלום של 1.46% מהשכר הממוצע במשק.
- ה. החל מהיום ה 176 מבטוחת מגיל 60 רשאית לסרב להצעות עבודה והכשרות מקצועיות מטעם שירות התעסוקה ללא שלילת ימים והפחתות תשלום. יחד עם זאת, מובטלת שסירבה להכשרה מקצועית לפני גיל 60 והופסק לה תשלום ימי התוספת (מתוך 125 הימים שנוספו), לא תוכל להמשיך לקבל תשלום גם לאחר שתגיע לגיל 60 ועד סוף שנת הזכאות שהוארכה ל 18 חודשים.



המוסד לביטוח לאומי – מינהל הגמלאות
אגף גמלאות מחליפות שכר

1. ככול שמבוטחת תבחר ללמוד בהכשרה מקצועית, תעריף דמי האבטלה יעמוד על 70%.

3. תביעות פעילות בהן תיקון החוק חל במהלך שנת הזכאות.

- א. למבוטחות אשר עומדות בתנאי הגיל ונמצאות בתוך תביעה פעילה (תאריך קובע 02.21 – 12.21), תינתן תוספת של 125 ימים למכסת הזכאות, מותנית בכך שלא תעלה על 300 ימים יחד עם ימי הזכאות שקיבלו בהתאם לחוק (175) או (87) למי שצברה אכשרה מקוצרת כולל ימי תשלום שקבלו מכוח חוקי הקורונה (לפי סימן ה'ו' לחוק). בהחלט ייתכן מצב בו לא ניתן לנצל את כל 125 ימי התוספת בשל ימים ששולמו בתקופת הקורונה מעבר ל 175 ימי הזכאות במקור.
- ב. כל הזכויות והמגבלות שפורטו לעייל לגבי קבוצות הגיל 57-60 וכן לגבי נשים בגיל 60-67 חלות גם על התביעות הפעילות בהן תיקון החוק חל במהלך שנת הזכאות.

דוגמאות:

1. מבוטחת עם תאריך קובע 07/21 הזכאית ל175 ימים על פי חוק, יתווספו 125 ימים. סה"כ 300 ימים.
2. מבוטחת עם תאריך קובע 07/21, הזכאית ל87 ימים (אכשרה מקוצרת), יתווספו 125 ימים. סה"כ 212 ימים.
3. מבוטחת עם תאריך קובע 10/21, הזכאית ל145 ימים (אכשרה מקוצרת אוקטובר-דצמבר 21) יתווספו 125 ימים. סה"כ 270 ימים.
4. מבוטחת עם תאריך קובע 02/21 הזכאית ל175 ימים + 62 ימים תוספת למובטלת מעל גיל 45 על פי תקנות הקורונה. ניצלה בסה"כ 237 ימים, תקבל תוספת של 64 ימים. סה"כ 300 ימים).
5. מבוטחת עם תאריך קובע 02/21 הזכאית ל87 ימים (אכשרה מקוצרת) וקיבלה עוד 44 ימים תוספת גיל 45 על פי תקנות הקורונה. ניצלה סה"כ 131 ימים. תקבל תוספת של 125 ימים. סה"כ 256.
6. מבוטחת עם תאריך קובע 02/21 הזכאית ל87 ימים (אכשרה מקוצרת) וניצלה עוד 37 ימי תוספת הארכה עד יוני 21 ובנוסף תוספת של 44 יום (למובטלת מעל גיל 45 על פי תקנות קורונה). סה"כ ניצלה 168, תוכל לנצל את מלוא התוספת של 125 ימים היות ותגיע לניצול כולל של 293 ימים שהם בתחום התקרה המותרת של 300 ימים.



המוסד לביטוח לאומי – מינהל הגמלאות
אגף גמלאות מחליפות שכר

חשוב לדעת!

אנו מטמיעים את השינויים במערכת, ומקווים כי עד תשלום דמי האבטלה עבור חודש ינואר המערכת תהיה ערוכה. הודעה לגבי ההתאמות במערכת תצא בנפרד

רשימת תפוצה

- נמענים לביצוע: מנהלי מחלקות אבטלה, פקידי תביעות אבטלה
- נמענים לידיעה: סמנכ"ל גמלאות, מנהלי סניפים, מנהלי תחום גמלאות, סגני מנהלי תחום גמלאות, מנהלי אגפים בגמלאות, פקידי מוקד שירות, פקידי מוקד טלפוני .

נספח

בברכה,

אוריאל כזום

מנהל אגף גמלאות מחליפות שכר
וסגן ראש מינהל הגמלאות